

健康の保持・増進の取組み

1. 健康診断の実施および事後フォロー

毎年、定期健康診断を実施しています。

また、疾病の早期発見・早期治療や生活習慣改善のため、精密検査等が必要な従業員への受診勧奨を行い、産業医・看護師が保健指導を行っています。



2. 管理職に特化した教育について

今年度は、外部講師を招き、メンタルヘルス不調の予防と改善、男性社員の育児休業の推進、管理職が知っておくべき女性の健康等のセミナーを開催いたしました。



3. 健康を支援する各種補助制度

従業員に対し以下の補助金を支給しています。

- ・ 人間ドックおよび脳ドックの受診
- ・ インフルエンザ、带状疱疹の予防接種
- ・ 健康診断時の腫瘍マーカー検査
- ・ リフレッシュを目的とした旅行



4. 社内コミュニケーション活性化の取組み

日帰り旅行やボーリング大会等、定期的にイベントを開催しています(労働組合と一部協同)。

任意参加ですが、多くの従業員が参加しています。

